



# DIRECTEUR(TRICE)

Le Regroupement des familles monoparentales et recomposées de Laval est un organisme communautaire Famille qui est implanté dans sa communauté depuis 1978 ! Ayant à cœur le bien-être des enfants et des parents vivant une transition familiale, le RFMRL offre des services individuels et de groupe pour soutenir leur réorganisation, limiter les impacts de la séparation conjugale et valoriser le lien parent-enfant.

Les valeurs du RFMRL sont le respect, la famille, la sécurité, l'empowerment, l'honnêteté, l'entraide et l'ouverture.

Sous la responsabilité du Conseil d'administration, la personne à la direction a la responsabilité de mettre en œuvre les orientations stratégiques, assurer la gestion opérationnelle et clinique de l'organisme et travailler de concert avec l'équipe afin d'actualiser la mission du RFMRL. Le/la directeur.trice a pour mandat d'assurer la gestion, l'organisation et la planification des ressources humaines, des ressources financières, matérielles et technologiques et des activités cliniques. Il/elle fait rayonner la mission de l'organisme auprès des partenaires et des collaborateurs, veille au développement et à l'évolution du RFMRL et assure une adéquation entre les valeurs de l'organisme et son offre de service.

## Profil recherché

- Scolarité pertinente en lien avec l'emploi
- Expérience dans le milieu communautaire (au moins 3 années dans un poste similaire)
- Excellente maîtrise du français (parlé et écrit) et bonne connaissance de l'anglais (parlé)
- Maîtrise de la suite Microsoft Office, de Wix, de Mailchimp, de Facebook et d'un logiciel comptable
- Être un leader expérimenté, rassembleur et créatif
- Avoir une vision stratégique et la capacité de mener à terme les projets, ainsi qu'une bonne capacité d'adaptation
- Avoir les compétences nécessaires pour exercer le poste, soit la direction des opérations, le contrôle budgétaire et la gestion des ressources humaines et matérielles)
- Avoir la capacité de travailler en collaboration avec le C.A., les membres de l'équipe, les partenaires et collaborateurs
- Faire transparaître les valeurs de l'organisme dans ses actions et ses paroles

## Nous offrons

- Une entrée en poste rapide
- Un salaire selon l'échelle salariale en vigueur (reconnaissance de la scolarité et de l'expérience)
- Un horaire de travail flexible et temps plein (35 heures par semaine)
- Les outils de travail pour faciliter le télétravail (ordinateur portable et cellulaire)
- Des jours de congé personnel et maladie rémunérés
- Un accès gratuit à des soins de santé physique et psychologique (plateforme virtuelle)
- La chance de faire partie d'une équipe qui fait une différence dans la vie de plusieurs dizaines de familles